

女性活躍推進に関する行動計画

令和 7 年 4 月 1 日

はくい農業協同組合

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

令和 7 年 4 月 1 日～令和 10 年 3 月 31 日までの 3 年間

2.当組合の課題

(1) 管理職（課長級以上）に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を 30%以上にする

取組内容

- 令和 7 年 4 月～ 男性労働者中心であった職場への女性労働者の配置拡大と、それに伴う多様な職務経験の付与を通じた管理職への積極的な登用を図る。
- 令和 7 年 4 月～ 階層別研修への参加により、女性労働者のヒューマンスキルや理論的思考能力等を習得することにより、管理職（課長級以上）に必要な能力の習得を図る。

以上

女性の活躍に関する状況の公表について

1.採用した正職員に占める女性の割合

直近事業年度の女性の採用者数（A） 0 名

直近事業年度の採用者数（B） 2 名

採用した労働者に占める女性の割合（A／B） 0%

2.正職員の男女の平均勤続年数の差異

女性の平均勤続年数（A） 15.0 年

男性の平均勤続年数（B） 18.5 年

男女の平均継続年数の差異（A - B） -3.5 年

3.管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合

女性の管理職数（A） 7 名

全管理職数（B） 30 名

管理職に占める女性労働者の割合（A／B） 23.3%